**博士后科研工作站评估指标内涵细化说明**

一、总体说明

1、“设站单位名称”按照人力资源和社会保障部（人事部）和全国博士后管委会下发的有关文件中的名称（或经过全国博士后管委会办公室批准更名的名称）填写。“设站时间”按照上述文件下发时间填写。

2、工作站“所属行业类别”按照国家统计局规定的《经济类型及国民经济行业分类与代码》填写，“所属一级学科”按照国务院学位委员会、国家教育部1997年颁布的《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》填写。

3、评估数据的统计范围均为本工作站的有关情况；统计时限为2012.1.1—2014.12.31。

二、指标说明

（一）工作站建设情况

1、**“1-2学术环境营造”**指标中，“①博士后人员创新能力的培养情况”指博士后合作导师的创新精神、学术水平,对创新能力的要求和培养以及工作站学术氛围等方面的情况；

“②博士后人员在科研项目中发挥作用情况”指博士后人员在所从事的科研项目中承担科研任务的情况；

“③博士后人员与合作导师交流的情况”指博士后人员与合作导师交流、讨论科研工作的频度；

“④信息化建设情况”指图书资料、网络等方面的建设、使用情况；

“⑤组织博士后人员参加学术交流活动的情况”指标中，“学术交流”含学术年会、综合性学术会议、专业或专题学术研讨会、学术报告会、学术论坛、科技论证会等；

“⑥组织博士后人员参与国外科研合作的情况”指在站期间参加与国外机构联合开展的科研合作活动；

“⑦为博士后人员提供的综合能力培训情况”指标中，“综合能力培训”主要指设站单位或流动站提供的技能讲座、学术讨论、业务参观考察等。

3、“1-3工作站管理水平”指标中，“①专门工作人员配备情况”指标中的“专门工作人员”和“③管理人员的工作态度、工作效率及对有关政策的熟悉程度”中的“管理人员”，均指人事关系属于本设站单位的博士后工作管理人员；

“②工作站管理人员参加培训情况（工作站组织分站管理人员进行博士后工作培训的情况）”指对博士后政策和规定、网上办公系统使用等博士后管理工作方面的培训情况;

“④科研及生活条件保障情况”指从事科研工作所必须的实验设备、条件、经费及生活、福利待遇等。

（二）博士后人员招收情况

1、各类博士后人员招收人数，均指在全国博士后管委会登记注册的博士后人员（不含退站人员）。

招收时间以国家、地方和有关部门博士后工作管理部门下发的进站批文中的日期为准。

2、**“2-1招收规模”**指标中，“副高级以上专业技术人员”指填表时人事关系属于本流动站的副高级以上专业技术人员的数量；

3、**“2-2招收结构”** 指标中，“外单位人员做博士后人数”指招收非本单位职工及非本单位培养的博士毕业生做博士后的人数；

“留学回国类型人数”指在国外获得博士学位，回国后未找工作，也未回出国前所在单位报到，经全国博管办批准直接进入设站单位做博士后的“留学回国”类型的博士后人员数量；

4、**“2-3招收年龄”**指标中，“博士后人员平均年龄”指博士后人员进站时的平均年龄。

（三）博士后人员科研项目

1、**“3-1项目数量”** 指标中，“国家级项目”指立项单位为国务院或受国务院委托的有关部门的项目，如：国家高技术计划（863）项目、国家重点基础研究发展规划（973）项目、国家攀登计划项目、国防重大科研项目、国家重大基础研究前期专项、火炬计划、星火计划等；

“省（部）级项目”指立项单位为国务院各部委（直属机构），各省、自治区、直辖市人民政府或受上述部门委托的有关部门的项目;

统计范围为统计时限内出站博士后人员参与、项目依托单位为本设站单位的国家级项目(含二、三级子项目)和省（部）级项目。国家级项目参与即可，省部（级）项目统计前3名。

3、**“3-2基金项数”**指标中的各项基金均含国家级和省（部）级；

统计范围为统计时限内出站博士后人员参与、基金项目依托单位为本设站单位的基金资助项目。“自然科学基金”和“社会科学基金”中的国家级基金参与即可，省部级基金统计前3名。

（四）博士后人员科研成果

1、**“4-1发表论文、出版论著情况”**指标中，各类“论文”均指可在相关引文或引文索引数据库中检索到、有检索号（CSCD、CSSCI除外）的文章。所有论文均不重复计算，只取一种；网络版和光盘版均检索的，只统计一种。统计范围为统计时限内出站博士后人员撰写并为第一作者、本设站单位为第一单位发表的论文；

“论著”分为独著、合著，编著或译著不计入。统计范围为统计时限内出站博士后人员独著或合著（只计前2名作者）、本设站单位为第一单位发表的论著。

2、**“4-2获专利情况”**指标中，“专利”指已经受理或授权的发明和实用新型专利；

统计范围为统计时限内出站博士后人员申请、专利权人为本人或本设站单位的专利。发明型专利统计前4名，实用新型专利统计前2名。

3、“**4-3成果转化效益”**指标（综合评估指标）中，“取得经济效益的项目”指研发部门列入研发计划或专利方与受转让方签订转让协议的项目；“取得社会效益的项目”指列入省（部）级 “要报”、“信息专报”及通过省（部）级办公厅或相关部门向党中央、国务院报送的政策建议、研究报告等材料的数量；

统计范围为统计时限内出站博士后人员参与、项目依托单位为本设站单位，并取得经济效益或社会效益的项目。

（五）博士后人员获奖情况（综合评估指标）

**“5-1项目获奖情况”**指标中，“国家级奖励”指国务院或受国务院委托的有关部门颁发的奖项，如：国家自然科学奖、国家科学技术进步奖、国家技术发明奖、国家科学技术国际合作奖等；

“省（部）级奖励”指由国务院各部委（直属机构），各省、自治区、直辖市人民政府或受上述部门委托的有关部门颁发的奖项，如教育部“中国高校人文社会科学研究成果奖”、“北京市科学技术奖”等；

“社会力量奖励”指经科学技术部登记审批，面向全国、跨国境或跨省级行政区域的科学技术奖项，如中华医学科技奖、中国电力科学技术奖、中国青年科技创新奖等；

所有获奖均不重复计算，只取最高级别的奖励进行统计，如某项成果既获得国家级二等奖，又获得省部级一等奖，则只计国家级二等奖，不计省部级一等奖；

统计范围为统计时限内出站博士后人员参与的、项目依托单位为本设站单位的项目所获的奖励。国家级奖励列入奖励名单即可，省（部）级奖励统计前**5**名，社会力量奖励统计前3名。

工作站博士后合作导师评估调查表

**调查对象：**工作站博士后合作导师

尊敬的博士后合作导师，为了解各工作站的博士后培养环境和工作现状，请您对所在工作站的博士后工作给予客观、真实的评价。所填结果直接上传至全国博士后管委会，请您如实填写，非常感谢您的参与。

**工作站名称：**

1. 您所在工作站博士后工作方向和目标明确，措施切实有效，对促进单位人才队伍建设、学科发展和科研工作效果显著，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

2. 您所在工作站制定的下列各项管理制度规范、操作性较强，且宣传及时、执行严格、落实到位，此描述与实际情况（请对每项制度分别评价）：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招收制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 考核制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 日常经费管理制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 住房管理制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 科研项目管理制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 奖惩激励制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |

3．您所在工作站是否配备了专门的博士后工作管理人员：

□A. 是 □B. 否

4．您所在工作站博士后工作管理人员工作态度端正、工作效率较高，熟悉博士后政策且解答准确，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

5．您所在工作站的科研经费充足、实验设备齐全、科研条件和生活福利待遇好，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

工作站博士后人员评估调查表

**调查对象：**工作站博士后人员

尊敬的博士后人员，为了解各工作站的博士后培养环境和工作现状，请您对所在工作站的博士后工作给予客观、真实的评价。所填结果直接上传至全国博士后管委会，请您如实填写，非常感谢您的参与。

工作站名称：

流动站设站单位及一级学科名称：

1. 您所在工作站博士后工作方向和目标明确，措施切实有效，对促进单位人才队伍建设、学科发展和科研工作效果显著，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

2. 您所在工作站制定的下列各项管理制度规范、操作性较强，且宣传及时、执行严格、落实到位，此描述与实际情况（请对每项制度分别评价）：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招收制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 考核制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 日常经费管理制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 住房管理制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 科研项目管理制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |
| 奖惩激励制度 | □ A.符合 | □ B.基本符合 | □ C.不符合 |

3. 您博士后合作导师的创新意识强、学术水平高，对博士后人员创新能力的培养有方、要求明确、严格，您所在流动站创新的学术氛围浓厚，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

4. 您在科研项目中承担的责任：

□ A.课题负责人 □ B.主要承担者 □ C.一般参加者

5. 您在一周内与工作站博士后合作导师沟通科研工作情况的平均次数：

□ A.3次（含）以上 □ B.1-2次 □ C.0次

6．您所在工作站图书资料齐全、网络等信息化水平高，查阅国内外资料便捷，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

7．您所在工作站每年组织博士后人员参加国内外交流活动（学术年会、综合性学术会议、专业或专题学术研讨会、学术报告会、学术论坛、科技论证会等）的次数：

□A. 4次(含)以上　 □B.2次-3次(含) □C. 0-1次(含)

8．您是否参与过工作站与国外有关机构的科研合作项目：

□A. 是 □B. 否

9．您所在工作站注重博士后人员的综合能力培训(学术讨论、技能讲座、业务考察)，培训类型多、效果明显，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

10．除您主持的科研项目外，您是否有可独立计划的科研项目经费：

□ A.有 □ B.无

11．您所在工作站是否配备了专门的博士后工作管理人员：

□A. 是 □B. 否

12．您所在工作站博士后工作管理人员工作态度端正、工作效率较高，熟悉博士后政策且解答准确，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

13．您所在工作站的科研经费充足、实验设备齐全、科研条件和生活福利待遇好，此描述与实际情况：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

**以下内容为工作站与流动站联合招收的博士后人员填写：**

14、与工作站联合招收的流动站单位按照进站时签订的协议履行了各项义务，对您顺利完成博士后期间的工作提供了必要的支持：

□ A.符合 □ B.基本符合 □ C.不符合

15．您在站期间与流动站博士后合作导师沟通科研工作情况的平均次数：

□ A.5次（含）以上 □ B.3次或4次 □ C.2次以下